

culture d'entreprise

Photo : Jean-Michel Naud Photographie | Solutions Photo et Vidéo



Des **ateliers créatifs** pour développer la synergie, la cohésion et le bien-être au sein de vos équipes multiculturelles !

Le projet

Culture d'entreprise est un projet de médiation culturelle en milieu de travail qui favorise l'intégration et la rétention en emploi des personnes issues de l'immigration francophone. Par des activités artistiques de consolidation d'équipe (team building), il accompagne les organisations dans la création d'environnements inclusifs, dynamiques et durables.

Il vise à mettre en place les conditions gagnantes pour renforcer le sentiment d'appartenance des personnes issues de l'immigration récente à leur milieu d'emploi et à leur collectivité, afin qu'elles participent pleinement à la vitalité des communautés francophones.

Les objectifs : des bénéfices tangibles pour vos équipes

- ⦿ Offrir des outils et de l'accompagnement aux milieux de travail pour développer des activités de médiation culturelle favorisant la cohésion des équipes et le bien-être des employé-e-s.
- ⦿ Renforcer l'intégration, la rétention et la fierté des employé-e-s nouvellement arrivé-e-s en valorisant leur apport et leur rôle dans la communauté.
- ⦿ Favoriser l'engagement actif des personnes issues de l'immigration dans leur organisation et dans la vie culturelle, sociale et économique de leur milieu d'accueil.

Une approche qui s'adapte à la réalité de votre entreprise

Le projet **Culture d'entreprise** s'adapte à la réalité, aux besoins et aux priorités de chaque milieu de travail. En tant qu'employeur ou employeuse, vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé, structuré autour de quatre volets complémentaires :

- Deux rencontres préparatoires de 1 h 30 avec la direction et les représentants des employé-e-s pour définir les besoins et le plan d'action;
- Trois formules possibles pour les activités de médiation culturelle :
 - ➔ 2 ateliers de 2 h;
 - ➔ 3 ateliers de 1 h 30;
 - ➔ 4 ateliers de 1 h 30;
- Un programme de mentorat optionnel pour soutenir la mise en œuvre du projet et assurer sa pérennité (avec contribution financière du milieu d'emploi);
- Une communauté de pratique professionnelle pour partager les apprentissages et les expériences.

Les coûts liés au projet, pour la première année, seront entièrement assumés par **Culture d'entreprise**.



Fédération culturelle
canadienne-française



CMFC | MCCF
Conseil des ministres sur la francophonie canadienne
Ministers' Council on the Canadian Francophonie

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada



Photo : Jean-Michel Séminaro



Photo : Olive Dussault

Qu'est-ce que la médiation culturelle?

Culture d'entreprise propose une démarche de rencontre et de co-création entre des personnes de divers horizons. En les invitant à s'engager ensemble dans une pratique artistique, le projet favorise la compréhension mutuelle, la reconnaissance réciproque et la cohésion sociale, tout en valorisant la diversité comme richesse collective.

La médiation culturelle s'incarne dans des ateliers artistiques participatifs qui tissent des liens durables et inclusifs entre les personnes participantes.

Quels sont les avantages de la médiation culturelle?

La médiation culturelle renforce la cohésion des équipes de travail en favorisant la compréhension mutuelle et la reconnaissance des différences. Elle crée des espaces d'échanges et de créativité où la diversité devient une source de fierté, d'innovation et de bien-être au travail. En valorisant les parcours et les talents de chacun-e, elle contribue à la création de milieux de travail inclusifs, améliore la synergie entre les employé-s et augmente leur sentiment d'appartenance.

Porté par la FCCF, en collaboration avec **Culture pour tous** et en partenariat avec le **Conseil des ministres sur la francophonie canadienne**, le projet **Culture d'entreprise** se déploie sur trois ans, de 2025 à 2028, auprès de 16 milieux de travail partout au Canada.

à propos

Fédération culturelle canadienne-française

Depuis plus de 40 ans, la **Fédération culturelle canadienne-française (FCCF)** défend et valorise la place des arts et de la culture en francophonie canadienne et acadienne. Elle compte 22 membres investis à travers le Canada. La FCCF est porteuse des projets **Culture d'entreprise**, **PassepART**, **ImmersART**, **La ruche**, **L'accélérateur TADA** et **La bande numérique**.

Culture pour tous

Depuis 1997, **Culture pour tous** favorise l'accès à la culture et l'engagement citoyen. Basé au Québec et actif à l'échelle du Canada, il agit comme expert en médiation culturelle, en positionnant la culture comme un levier d'épanouissement, de santé et de cohésion sociale.

pour plus d'information

Vous aimeriez accueillir le projet **Culture d'entreprise** dans votre milieu ? Découvrez-le ici : fccf.ca/initiatives/culturedentreprise

Nathalie Dubois
Gestionnaire principale, Culture d'entreprise
nathalie.dubois@fccf.ca 506 447-8171



Fédération culturelle
canadienne-française

Culture
pour
tous!



CMFC | MCCF
Conseil des ministres sur la francophonie canadienne
Ministers' Council on the Canadian Francophonie

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada